

2023

JURNAL AKUNTANSI MUHAMMADIYAH

P - ISSN 2087-9776
E - ISSN 2715-3134

JAM



Vol. 13 No. 2
Edisi: Juli – Desember 2023

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH ACEH

1. **ANALISIS BREAK EVEN POINT BERDASARKAN PENDAPATAN PENJUALAN PADA PT. CIPTA GIRI SENTOSA (STUDI KASUS PERUSAHAAN CIPTA GIRI SENTOSA PADA TAHUN 2023)**
Eka Nurhidayah, Indro Kirono (Universitas Muhammadiyah Gresik)
2. **ANALISIS PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN BERBASIS SAK ETAP PADA PT. CIPTA GIRI SENTOSA**
Rahmatul Fauziah, Wasti Reviandani (Universitas Muhammadiyah Gresik)
3. **PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN ACEH**
Putri Mauliza, Fitriliana, Filia Hanum, Juwita (Universitas Serambi Mekkah)
4. **OPTIMIZATION OF PRODUCTIVE WAQF FOR IMPROVING COMMUNITY ECONOMIC WELFARE**
Asra, Asmah Safitri (Institut Agama Islam Negeri Lhokseumawe)
5. **EFEK DIGITALISASI: PELUANG DAN TANTANGAN BAGI PROFESI AKUNTAN SYARIAH**
Mulyadi AR., Yusliana, Hendri Mauliansyah (Universitas Muhammadiyah Aceh)
6. **DAMPAK KEPEMILIKAN ASING DAN KEPEMILIKAN LOKAL TERHADAP HARGA SAHAM PERUSAHAAN**
Ermad M.J., Zulkifli Umar, Rusnaidi, Budi Safatul Anam, Desy Purnamasari (Universitas Muhammadiyah Aceh)
7. **PENGARUH LITERASI KEUANGAN DAN FINANCIAL TECHNOLOGY TERHADAP PENINGKATAN INKLUSI KEUANGAN UMKM KOTA BANDA ACEH**
Said Erfandi Pratama, Israk Ahmadsyah, Ismail Rasyid Ridla Tarigan (Universitas Islam Negeri Ar-Raniry)
8. **ANALISIS KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN : PENDEKATAN KEUANGAN DALAM MENGUKUR PERTUMBUHAN DAN KEBERLANJUTAN**
Almira Keumala Ulfah, Trie Nadilla, Ramadhan Razali (Institut Agama Islam Negeri Lhokseumawe)
9. **DETERMINAN TAX AVOIDANCE PADA PERUSAHAAN SUB SEKTOR OTOMOTIF DAN KOMPONEN LAINNYA YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017 – 2020**
Dr. Surna Lastri, SE, M.Si., Intan Rizkia Chudri, SE, M.Si, Ak. & Al Halim (Universitas Muhammadiyah Aceh)
10. **ANALISIS PERSISTENSI LABA PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI JAKARTA ISLAMIC INDEX (JII)**
Husna Hayati (Institut Agama Islam Negeri Lhokseumawe)

JAM

VOLUME 13

NOMOR 2

HALAMAN
1 - 113

BANDA ACEH
2023

P-ISSN 2087-9776
E-ISSN 2715-3134

DEWAN REDAKSI

PEMBINA

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Aceh
2. Para Wakil Rektor Unmuha
3. Dekan Fakultas Ekonomi Unmuha
4. Para Wakil Dekan Unmuha

Penanggungjawab:

Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Aceh

Ketua Penyunting:

H. Zulkifli Umar, S.E., M.Si., Ak., CA.

Wakil Ketua Penyunting:

Intan Rizkia Chudri, S.E., M.Si.

Penyunting Pelaksana:

1. **Dr. Dwi Cahyono, M.Si.. Akt.** (Univ. Muhammadiyah Jember)
2. **Dr. Ramli Gadeng, M.Pd.** (Univ. Syiah Kuala Banda Aceh)
3. **Dr. H. Aliamin, SE., M.Si., Ak.** (Univ. Syiah Kuala Banda Aceh)
4. **Dr. Sri Suyanta, M.Ag.** (UIN Ar-Raniry Banda Aceh)
5. **Taufik A Rahim, SE., M.Si., Ph.D.** (Univ. Muhammadiyah Aceh)
6. **Drs.Tarmizi Gadeng, SE., M.Si.. MM.** (Univ. Muhammadiyah Aceh)

Staf Pelaksana

1. Editor : **Hendri Mauliansyah, S.E., M.Si.**
2. Adm.& Keuangan : **Rusnaldi, SE., M.Si.**
3. Distribusi & Pemasaran : **Elviza, SE.. M.Si.**
4. Pengelola IT : **Devi Kumala, S.Si., M.Si.**

Diterbitkan oleh:

**Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh**

Jl. Muhammadiyah No. 91 Desa Batoh
Kecamatan Lueng Bata – Kota Banda Aceh

KATA PENGANTAR

REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH ACEH

Assalamu'alaikum wr.wb.

Eksistensi dan identitas sebuah Universitas dapat diukur dan dipahami dari kreasi ilmiah dari setiap elemen di universitas tersebut. Makin banyak dan berbobot karya ilmiah yang dihasilkan, makin tinggi pula eksistensi, pemahaman dan penghargaan orang terhadap perguruan tinggi yang bersangkutan. Kreasi Ilmiah diwujudkan dalam bentuk jurnal. Jurnal adalah sebagai alat komunikasi efektif dengan Stakeholder.

Salah satu kreasi ilmiah yang akan menjadi barometer bagi eksistensi, pemahaman dan penghargaan terhadap sebuah universitas adalah publikasi ilmiah baik yang dipublikasikan di berbagai jurnal maupun dalam bentuk *text book* yang dapat menjadi acuan bagi para mahasiswa dan siapapun yang berminat untuk memahami suatu fenomena ilmiah yang ditulis oleh civitas akademika universitas tersebut.

Berdasarkan perspektif inilah dan ditengah kelangkaan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh melahirkan karya ilmiah berupa dalam bentuk Jurnal yang bernama Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM), kami amat apresiatif kepada Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh, Tim Redaksi dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh yang telah mampu melahirkan salah satu karya yang cukup penting dalam rangka memberi dorongan dan motivasi untuk pengembangan wawasan para staf pengajar dalam penelitian-penelitian ke depan. Jurnal ini, disamping memperkaya khazanah keilmuan juga diharapkan dapat menjadi salah satu referensi dalam studi ilmu akuntansi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi tidak hanya di Universitas Muhammadiyah Aceh akan tetapi juga diseluruh Universitas di Indonesia dan di luar negeri.

Rektor

Dr. Aslam Nur., M.A

KATA PENGANTAR

**DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH ACEH**

Assalamu'alaikum wr.wb.

Pertama sekali tidak henti-hentinya secara tulus kita panjatkan puji dan syukur keharibaan Allah SWT yang telah memberi taufik, hidayah dan petunjukNya kepada kita semua sehingga dapat berbuat sesuatu yang selalu mendapat bimbingan sepenuhnya dari Allah SWT. Selanjutnya selawat beiring salam khusus kita persembahkan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW yang telah mengajar dan mendidik ummat manusia sehingga mampu membuka mata hati kita semua dalam melaksanakan berbagai usaha dan kegiatan yang bermanfaat bagi agama, nusa dan bangsa.

Pada Tahun 1991 Fakultas Ekonomi didirikan melalui melalui surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 0230/1991 tanggal 29 April 1991 terdiri dari 2 (dua) program studi yaitu Program Studi Manajemen dan Akuntansi dan terakhir perpanjangan Izin Operasional Program Studi Akuntansi berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional No. 1630/D/T/K-I/2009 Tanggal 27 Maret 2009. Selanjutnya pada tahun 2015 Program Studi Akuntansi memperoleh hasil akreditasi "B" dari Badan Akreditasi Nasional berdasarkan Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 004/BAN-PT/Akred/S/I/2015 Tanggal 09 Januari 2015.

Berkaitan dengan hal tersebut di atas, Program Studi Akuntansi membuat suatu program pengembangan penelitian staf pengajar/dosen dalam bentuk jurnal yang dinamakan Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM) dengan nomor P.ISSN 2087-9776 dan E.ISSN 2715-3134 yang dikeluarkan oleh PDII-LIPI serta diterbitkan 2 (dua) kali dalam setahun yaitu edisi Januari-Juni dan Juli-Desember.

Dalam rangka penerbitan Jurnal ini, kami selalu membuka diri untuk menerima tulisan-tulisan bermutu, guna dapat dapat kami muat dalam penerbitan-penerbitan berikutnya. Selaku Dekan, kami menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada tim pengelola dan semua penulis yang telah menyumbangkan karya terbaiknya di jurnal ini sehingga Jurnal Akuntansi volume 12 no.2 Edisi Juli-Desember 2022 ini bisa terbit sebagai kelanjutan dari edisi sebelumnya. Diharapkan terbitan selanjutnya rekan-rekan dari perguruan tinggi Ekonomi khususnya Program Studi Akuntansi se-Indonesia agar dapat menyumbangkan hasil karyanya untuk dapat dimuat pada Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM) Aceh. Semoga karya para penulis semuanya menjadi ilmu yang menginspirasi kebaikan dan kemanfaatan di dunia ilmu akuntansi.

Sebagai penghargaan perkenankanlah kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang tak terhingga kepada seluruh pengelola Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM) yang telah bekerja keras melakukan semua proses penerbitan Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM) Aceh, sehingga jurnal ini tampil dalam bentuk dan isi yang berkualitas. Dan akhir kata semoga Allah SWT selalu memberikan taufik dan hidayahNya kepada kita semua sehingga kita mampu menerbitkan Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM) Aceh dengan sebaik-baiknya.

Dekan

Drs. Tarmizi Gadeng, SE., M.Si., MM.

DAFTAR ISI

Dewan Redaksi	i
Kata Pengantar Rektor Universitas Muhammadiyah Aceh	ii
Kata Pengantar Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh	iii
Daftar Isi	iv
Pedoman Penulisan	v

Jurnal

1. ANALISIS <i>BREAK EVEN POINT</i> BERDASARKAN PENDAPATAN PENJUALAN PADA PT. CIPTA GIRI SENTOSA (STUDI KASUS PERUSAHAAN CIPTA GIRI SENTOSA PADA TAHUN 2023) <i>Eka Nurhidayah, IndroKirono</i>	1-11
2. ANALISIS PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN BERBASIS SAK ETAP PADA PT. CIPTA GIRI SENTOSA <i>Rahmatul Fauziah, Wasti Reviandani</i>	12-23
3. PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN ACEH <i>Putri Mauliza, Fitriliana, Filia Hanum, Juwita</i>	24-34
4. OPTIMIZATION OF PRODUCTIVE WAQF FOR IMPROVING COMMUNITY ECONOMIC WELFARE <i>Asra, Asmah Safitri</i>	35-45
5. EFEK DIGITALISASI: PELUANG DAN TANTANGAN BAGI PROFESI AKUNTAN SYARIAH <i>Mulyadi AR., Yusliana, Hendri Mauliansyah</i>	46-57
6. DAMPAK KEPEMILIKAN ASING DAN KEPEMILIKAN LOKAL TERHADAP HARGA SAHAM PERUSAHAAN <i>Ermad M.J., Zulkifli Umar, Rusnaldi, Budi Safatul Anam, Desy Purnamasari</i>	58-68
7. PENGARUH LITERASI KEUANGAN DAN FINANCIAL TECHNOLOGY TERHADAP PENINGKATAN INKLUSI KEUANGAN UMKM KOTA BANDA ACEH <i>Said Erfandi Pratama, Israk Ahmadsyah, Ismail Rasyid Ridla Tarigan</i>	69-80
8. ANALISIS KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN : PENDEKATAN KEUANGAN DALAM MENGUKUR PERTUMBUHAN DAN KEBERLANJUTAN <i>Almira Keumala Ulfah, Trie Nadilla, Ramadhan Razali</i>	81-92
9. DETERMINAN TAX AVOIDANCE PADA PERUSAHAAN SUB SEKTOR OTOMOTIF DAN KOMPONEN LAINNYA YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017 – 2020 <i>Dr. Surna Latri, SE, M.Si., Intan Rizkia Qudri, SE, M.Si, Ak. & Al Halim</i>	93-105
10. ANALISIS PERSISTENSI LABA PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI JAKARTA ISLAMIC INDEX (JII) <i>Husna Hayati</i>	106-113

METODE PENULISAN

BENTUK NASKAH

Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM) Aceh menerima naskah dalam bentuk hasil penelitian (*Research Paper*) atau artikel ulasan (*Review*) dan resensi buku (*Book Review*), baik dalam bahasa Indonesia maupun bahasa Inggris.

CARA PENGIRIMAN NASKAH

Penulis mengirimkan 2 (dua) eksemplar naskah serta CD berisi naskah tersebut ke alamat redaksi: Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh, Jl. Muhammadiyah No. 91 Banda Aceh 23245, Telepon 0651-21023, Fax. 0651-21023, e_mail: jurnalfeunmuha@yahoo.com.

FORMAT NASKAH

Naskah yang dikirim terdiri atas 15 s/d 20 halaman kuarto (A4) dengan spasi 1,5, huruf Times New Roman font 12. Naskah dilengkapi dengan biodata penulis. Semua halaman naskah, termasuk tabel, lampiran, dan referensi harus diberi nomor urut halaman. Setiap tabel atau gambar diberi nomor urut, judul, dan sumber kutipan. Naskah diserahkan dalam bentuk hardcopy (*print out*) dan softcopy dalam CD. Sistematika penulisan disesuaikan dengan kategori artikel yang akan dipublikasikan di Jurnal Akuntansi Muhammadiyah (JAM) Aceh. Naskah yang masuk dikategorikan kedalam tiga kategori, artikel hasil penelitian, artikel ulasan dan artikel resensi buku. Sistematika penulisan untuk masing-masing kategori artikel adalah sebagai berikut:

A. Sistematika Naskah Artikel Hasil Penelitian

Judul Naskah

Abstrak, dibuat dalam bahasa Inggris atau bahasa Indonesia lebih kurang 200 kata, dan disertai kata kunci (*key word*), maksimal 5 kata. Abstrak ditulis satu spasi dan dalam satu paragraf.

I. PENDAHULUAN

Berisikan latar belakang penelitian dan perumusan permasalahan dan tujuan penelitian.

II. KAJIAN KEPUSTAKAAN

Berisikan referensi yang berhubungan dengan penelitian

III. METODE PENELITIAN

Berisikan metode penelitian yang digunakan dalam penelitian, antara lain meliputi spesifikasi penelitian, lokasi penelitian, teknik pengumpulan data, teknis pengolahan data, dan analisis data.

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Berisikan hasil penelitian dan pembahasan terhadap hasil penelitian

V. KESIMPULAN DAN SARAN

B. Sistematika Naskah Artikel Ulasan

Judul Naskah

Abstrak, dibuat dalam bahasa Inggris dan bahasa Indonesia, dan disertai dengan kata kunci (*key word*) maksimal 5 kata. Abstrak ditulis satu spasi dan dalam satu paragraf.

I. PENDAHULUAN

Berisikan latar belakang penelitian dan perumusan permasalahan

II. PEMBAHASAN

Berisikan pembahasan terhadap permasalahan yang dikaji dalam naskah

III. KESIMPULAN DAN SARAN

C. Sistematika Naskah Artikel Resensi Buku

Naskah ditulis di atas kertas kuarto (A4), terdiri dari 5 s/d 7 halaman, dengan spasi ganda.

Naskah dilengkapi dengan sac sampul buku dirensensi.

Sumber Kutipan

1. Sumber kutipan ditulis menyesuaikan sistem catatan perut (*bodynote atau sidenote*).
2. Sumber kutipan yang berasal dari website ditulis dengan susunan sebagai berikut: Nama penulis, judul tulisan (“...”), nama website, alamat artikel, tanggal dan waktu download.

Daftar Pustaka

Penulisan daftar Pustaka disusun alfabetis dengan susunan publisitas.

Pengaruh Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Aceh*The Influence of Supervision and Compensation on Employee Work Discipline at the Aceh Industry and Trade Office***Putri Mauliza¹⁾, Fitriliana²⁾, Filia Hanum³⁾, Juwita⁴⁾**^{1,2)} Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh*e-mail korespondensi: pmauliza89@gmail.com**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan kompensasi terhadap disiplin kerja pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh. Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh sebanyak 135 orang dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 57 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner, dan teknik skala *Likert*. Hasil penelitian secara simultan pengawasan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena nilai F_{hitung} sebesar 2,665 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,380. Secara parsial pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena nilai t_{hitung} sebesar 2,331 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena nilai t_{hitung} sebesar 2,411 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Nilai koefisien korelasi (R) menunjukkan nilai sebesar 0,500 yang menandakan bahwa hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen adalah positif karena memiliki nilai $R > 0,5$. Nilai R^2 sebesar 0,790 menunjukkan bahwa hanya sebesar 79 % variasi variabel dependen (disiplin kerja) yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel independen (pengawasan dan kompensasi). Sedangkan sisanya yang sebesar 21 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian yang mungkin dapat mempengaruhi disiplin kerja.

Kata Kunci: Pengawasan, Kompensasi dan Disiplin Kerja**Abstract**

This research aims to determine the effect of supervision and compensation on work discipline at the Aceh Industry and Trade Service office. The population in this study were 135 employees at the Aceh Industry and Trade Service office and the sample in this study was 57 respondents. The data analysis technique used is the multiple linear regression test. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires and Likert scale techniques. The research results of simultaneous supervision and compensation have a significant effect on work discipline, because the calculated F value of 2.665 is greater than the F table of 2.380. Partially, supervision has a significant effect on work discipline, because the t count value of 2.331 is greater than the t table of 2.002. Partially, the compensation variable has a significant effect on work discipline, because the t value of 2.411 is greater than the t table of 2.002. The correlation coefficient (R) value shows a value of 0.500, which indicates that the relationship between the independent variable and the dependent variable is positive because it has an R value > 0.5 . The R^2 value of 0.790 indicates that only 79% of the variation in the dependent variable (work discipline) can be explained by the variation in the

independent variable (supervision and compensation). Meanwhile, the remaining 21% is explained by other variables not included in the research which might influence work discipline.

Keywords: *Supervision; Compensation and Work Discipline*

PENDAHULUAN

Manusia di dalam suatu organisasi dipandang sebagai sumber daya, karena dianggap sebagai penggerak dari suatu organisasi. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk mencapai tujuan organisasi. Seiring dengan perkembangan zaman dan perputaran waktu, jumlah sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu memenuhi tuntutan pekerjaan semakin dibutuhkan. Oleh karena itu sumber daya manusia perlu dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan di dunia kerja saat ini.

Salah satu hal penting dalam upaya memperbaiki kualitas SDM saat ini adalah menuntut para pekerja untuk dapat disiplin dalam menjalankan tugasnya. Disiplin yang baik tercermin dari besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan kepadanya (Putri, 2020). Pendisiplinan pegawai dilakukan untuk memperbaiki dan membentuk pengetahuan, sikap dan perilaku pegawai sehingga para pegawai dapat bekerja secara kooperatif dengan pegawai yang lain serta meningkatkan prestasi kerjanya (Kumarawati, Suparta, & Yasa, 2017). Dalam organisasi pemerintahan, kinerja pegawai dalam melakukan tugasnya atau pekerjaannya sering tidak sesuai dengan yang diharapkan masyarakat. Mereka sering melakukan kesalahan yang tidak seharusnya terjadi misalnya sering tidak masuk kerja, tidak sungguh-sungguh mematuhi peraturan jam kerja. Hal ini akan berakibat tidak baik bagi organisasi karena pekerjaan menjadi sering tidak selesai pada waktu yang ditentukan. Pentingnya perhatian yang lebih serius terhadap pegawai, diharapkan dapat mewujudkan pegawai yang bekerja secara efektif, efisien, bersih dan profesional serta dengan hasil yang produktif. Untuk itulah, kiranya perlu dirumuskan secara rinci dan terpadu usaha-usaha yang harus dilakukan untuk melaksanakan pembinaan para pegawai instansi. Disiplin kerja pegawai dapat dilihat dari presensi kehadiran selama kurun waktu tertentu (Pramadita & Surya, 2015).

Untuk memantau kedisiplinan seorang pegawai di suatu organisasi diperlukan adanya suatu pengawasan yang dilakukan oleh atasan kepada bawahannya. Pengawasan merupakan proses pengamatan hingga penilaian dari seluruh kegiatan organisasi guna lebih menjamin bahwa semua pekerjaan yang sedang dilakukan sesuai dengan tujuan dari rencana yang telah ditentukan sebelumnya. Sasaran pengaawasan adalah untuk menunjukkan kelemahan dan kesalahan-kesalahan dengan maksud memperbaikinya dan mencegah agar tidak terulang kembali (Siagian dalam Riani, 2013).

Selain melakukan pengawasan kepada pekerja, untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai, atasan hendaknya memberikan kompensasi kepada pegawai yang telah menjalankan tanggung jawabnya dengan baik. Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa atas kerja mereka, dan kompensasi itu sendiri dapat dibagi menjadi dua yaitu kompensasi langsung dan tak langsung. Kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perhatian organisasi atau perusahaan terhadap pengaturan kompensasi secara rasional dan adil sangat diperlukan. (Dinus, Riane, & Sonny 2016). Untuk mendapatkan pegawai yang berkualitas dan memenuhi standar pekerja yang profesional,

pemerintah harus merangsang para pekerja dengan tingkat kompensasi yang cukup memadai sehingga kebutuhan pekerja terpenuhi dan disiplin kerja tercapai.

LANDASAN TEORI

Menurut Fahmi (2016), pengawasan adalah sistem suatu perusahaan dalam tercapainya kinerja yang efektif dan efisien, serta membantu terwujudnya visi dan misi perusahaan. Menurut Siswasto (2011) menjelaskan sifat pengawasan yang efektif adalah teliti, tepat waktu, adil secara keseluruhan terkonsentrasi pada pusat pengawasan startegik.

Menurut Edison, dkk., (2016), kompensasi ialah suatu imbalan yang diterima pegawai atas hasil kerja ataupun usaha-usaha dalam bentuk uang maupun *natural*. Berdasarkan pengertian di atas, bahwa kompensasi ialah suatu imbalan balas jasa yang diterima pegawai dari perusahaan atas kontribusi atau usaha usaha yang dikerjakan serta dihasilkan kepada perusahaan. Menurut Tegar (2019), indikator kompensasi karyawan adalah upah atau gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas. Pemberian kompensasi finansial mempengaruhi disiplin kerja karyawan, dimana kompensasi finansial adalah bentuk kompensasi yang dibayarkan kepada karyawan dalam bentuk uang atas jasa yang mereka sumbangkan atas pekerjaannya untuk mencukupi segala kepentingan masing - masing (Wilson 2012 : 255).

Menurut Rivai (2017:599) mengemukakan bahwa: “disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer utnuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma – norma sosial yang berlaku. “ Menurut Mangkunegara (2017:89) disiplin kerja dapat diartikan sebagai pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi. Sikap dan perilaku dalam disiplin kerja ditandai oleh berbagai inisiatif, kemauan dan kehendak untuk mentaati peraturan. Orang yang dikatakan disiplin yang tinggi tidak semata-mata patuh dan taat pada peraturan tetapi juga mempunyai kehendak atau niat untuk menyesuaikan diri dengan peraturan-peraturan organisasi. Disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan. Menurut Hasibuan (2017:193) mengemukakan bahwa disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

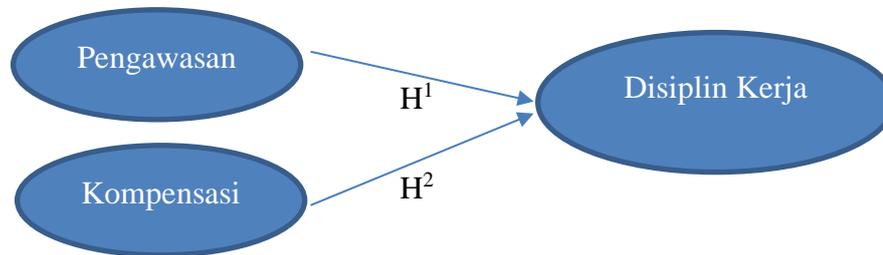
Berdasarkan penjelasan di atas maka dapatlah diuraikan bahwa pengawasan dan kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh.

PENGEMBANGAN HIPOTESIS

Menurut Suryabrata (2014:68) bahwa hipotesis penelitian adalah asumsi sementara terhadap permasalahan riset, yang ketepatannya harus diuji secara empiris. Berdasarkan rumusan masalah, adapun hipotesis dalam penelitian ini yaitu:

- H₁ : Diduga pengawasan secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh.
- H₂ : Diduga kompensasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh.

H₃ : Diduga pengawasan dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh.



Gambar 1. Kerangka Konseptual

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian

Menurut Sugiyono (2016: 80), populasi adalah wilayah terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Sedangkan sampel penelitian adalah sebagian dari populasi yang diambil dengan cara-cara tertentu untuk diukur atau diamati karakteristiknya (Silaen 2018: 87). Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh yang terdiri dari 135 orang pegawai. Penentuan jumlah sampel pada penelitian ini menggunakan rumus slovin. Rumus *slovin* ini adalah salah satu metode yang digunakan untuk menentukan sampel pada penelitian, maka yang menjadi sampel dalam penelitian ini yang berjumlah 57 responden.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah koefisien korelasi Pearson untuk mengukur ada tidaknya hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat serta mempunyai tujuan untuk meyakinkan bahwa pada kenyatannya terdapat hubungan antara pengawasan dan kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai. Kemudian analisis regresi linier berganda adalah suatu teknik yang digunakan untuk membangun suatu persamaan yang menunjukkan adanya pengaruh variabel independen dan variabel dependen dan sekaligus untuk menentukan nilai ramalan atau dugaannya.

Teknik analisis data melalui uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis persamaan regresi berganda, dan uji hipotesis terdiri dari uji koefisien determinasi (*adjusted R²*), uji hipotesis parsial (uji t), dan uji simultan (uji F).

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan utama adalah mendapatkan data (Sugiyono, 2018). Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi, dan metode dokumentasi.

1. Wawancara

Wawancara adalah percakapan yang memiliki suatu tujuan tertentu oleh dua pihak, Wawancara akan dilakukan dengan mewawancarai beberapa pegawai pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh

2. Observasi

Observasi adalah cara mengumpulkan data dengan jalan mengamati langsung terhadap objek yang di teliti. Observasi dilakukan oleh peneliti di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh

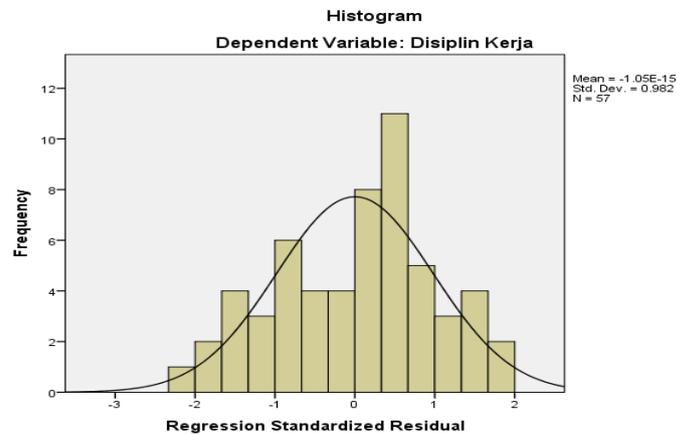
3. Dokumentasi

Dokumentasi menurut adalah suatu cara yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi dalam bentuk buku, arsip, dokumen, tulisan angka dan gambar yang berupa laporan serta keterangan yang dapat mendukung penelitian (Sugiyono, 2018). Peneliti melakukan dokumentasi penelitian dengan menggunakan foto atau gambar.

HASIL ANALISIS

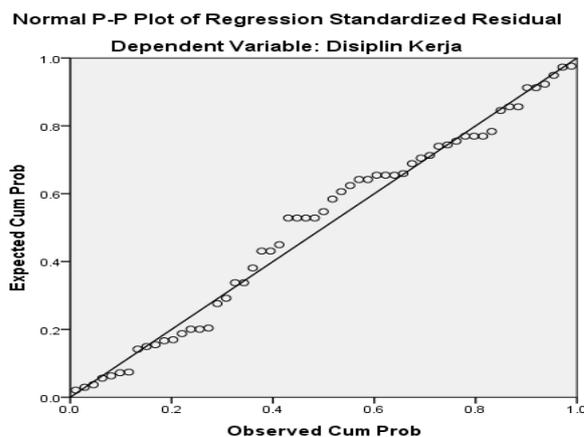
Uji Normalitas

Sebuah uji yang menentukan apakah residual berdistribusi normal atau tidak yaitu:



Gambar 2. Uji Normalitas Histogram

Dari gambar diatas, data riil menghasilkan garis kurva cenderung simetri (U) tidak melewati batas kanan maupun kiri dengan itu dapat dikatakan data berdistribusi normal.



Dengan melihat tampilan grafik histogram, penulis melihat bahwa gambar histogram telah berbentuk lonceng, artinya menunjukkan bahwa data terdistribusi secara normal. Pada grafik P-P Plot terlihat bahwa titik-titik menyebar di sekitar garis diagonalnya

sehingga dapat diartikan data yang digunakan dalam penelitian ini terdistribusi secara normal.

Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi berguna untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi linear sederhana terdapat hubungan yang kuat baik positif maupun negatif antara data yang ada pada variabel-variabel penelitian.

**Tabel Autokorelasi
 Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.500 ^a	.790	.056	1.616	1.354

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pengawasan

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: data primer yang diolah, 2023

Berdasarkan Tabel diatas tersebut dapat diketahui nilai Durbin-Watson sebesar 1,354. Sehingga Durbin-Watson berada diantara -2 sampai +2. Maka dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini tidak terdapat autokorelasi. Artinya bahwa variabel independent dalam penelitian ini tidak terganggu atau terpengaruhi oleh variabel pengganggu.

Pengujian Multikolinearitas

Uji multikolinearitas dilakukan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Adanya gejala multikolinearitas dapat dilihat dari *tolerance value* atau nilai *Variance Inflation Factor (VIF)*.

Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	40.531	6.563		6.176	.000		
1 Pengawasan	.396	.195	.277	2.331	.047	.903	1.108
Kompensasi	.276	.185	.056	2.411	.683	.903	1.108

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

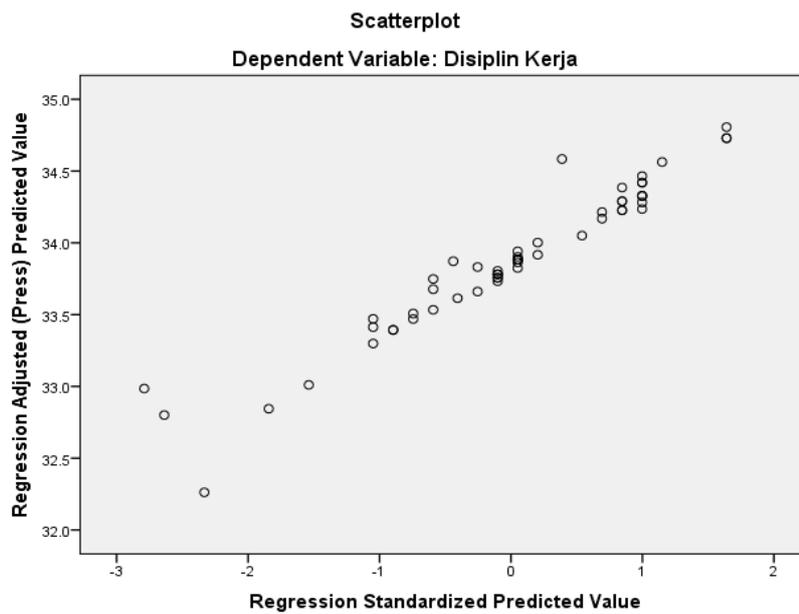
Sumber: data primer yang diolah, 2023

Berdasarkan Tabel diatas dapat dilihat bahwa tidak ada variabel bebas memiliki nilai VIF lebih dari 10 dan tidak ada yang memiliki *tolerance value* lebih kecil dari 0,1. Jadi dapat disimpulkan bahwa penelitian ini bebas dari adanya multikolinearitas. Dari hasil analisis, didapat nilai VIF variabel pengawasan adalah 1,108 (<10) dan nilai *tolerance* sebesar 0,903 (>0,1), nilai VIF variabel kompensasi adalah 1,108 (<10) dan nilai *tolerance* sebesar 0,903

(>0,1). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel bebas yang dipakai dalam penelitian ini lolos uji gejala multikolinearitas.

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain tetap, maka disebut Homoskedastisitas dan jika berbeda disebut Heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah yang Homoskedastisitas atau tidak terjadi Heteroskedastisitas.



Gambar 4
Uji Heteroskedastisitas (*scatterplot*)

Pada gambar diatas tentang grafik *scatterplot* diatas terlihat titik-titik menyebar secara acak tidak membentuk sebuah pola tertentu yang jelas serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka nol pada sumbu y. Hal ini berarti tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi sehingga model regresi layak dipakai untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Analisis Regresi Linier Sederhana

Analisis regresi linier sederhana digunakan untuk mengukur besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dan memprediksi variabel terikat dengan menggunakan variabel bebas. Output dari program *IBM SPSS Statistics 22* diperoleh nilai regresi seperti yang tertera pada tabel.

**Tabel Regresi
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	40.531	6.563		6.176	.000		
Pengawasan	.396	.195	.277	2.331	.047	.903	1.108
Kompensasi	.276	.185	.056	2.411	.683	.903	1.108

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja
Sumber: data primer yang diolah, 2023

Diperoleh: $a = 40,531$

$b_1 = 0,396$

$b_2 = 0,276$

Maka dapat diperoleh model persamaan regresinya adalah :

$$Y = 40,531 + 0,396 + 0,276 + e$$

Koefisien Korelasi dan Determinasi

Koefisien korelasi (R) menunjukkan hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen. Sedangkan penggunaan *adjusted* (Adj R²), atau koefisien determinasi yang telah disesuaikan, untuk melihat seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen bila dibandingkan dengan R. Berikut ini disajikan hasil uji Adj R² dapat dilihat di tabel.

**Tabel Koefisien Korelasi dan Determinasi
Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.500 ^a	.790	.056	1.616	1.354

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pengawasan

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: Data primer (*diolah*) melalui SPSS, 2023

Uji Hipotesis

Analisis ini digunakan untuk menguji ada tidaknya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan atau parsial. Hipotesis dalam pengujian ini adalah :

Tabel
Matrik Uji Hipotesis

Bentuk Pengujian	Nilai Statistik		Keterangan
	F Hitung	F Tabel	
Pengujian secara simultan	9,650	2,380	Hipotesis diterima
Pengujian secara parsial	t hitung	t tabel	
Pengawasan	2,331	2,002	Hipotesis diterima
Kompensasi	2,411	2,002	Hipotesis diterima

Sumber: data primer yang diolah, 2023

Hasil perhitungan uji hipotesis (lihat lampiran) yang disajikan pada Tabel diatas mempunyai makna dan diinterpretasikan sebagai berikut, secara simultan variabel pengawasan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena hasil pengujian statistik yang didapat menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 2,665 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,380. Dengan demikian berdasarkan probabilitas/signifikan disimpulkan bahwa: $H_a =$ diterima dan $H_o =$ ditolak. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu diduga pengawasan dan kompensasi mempunyai hubungan positif dengan disiplin kerja terbukti kebenarannya.

Secara parsial variabel pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena hasil pengujian statistik yang didapat menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,331 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Dengan demikian berdasarkan probabilitas/signifikan disimpulkan bahwa: $H_a =$ diterima dan $H_o =$ ditolak. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu diduga pengawasan mempunyai hubungan positif dengan disiplin kerja terbukti kebenarannya.

Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena hasil pengujian statistik yang didapat menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,411 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Dengan demikian berdasarkan probabilitas/signifikan disimpulkan bahwa: $H_a =$ diterima dan $H_o =$ ditolak. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu diduga kompensasi mempunyai hubungan positif dengan disiplin kerja terbukti kebenarannya.

PEMBAHASAN

Dari analisis regresi linear sederhana dapat diketahui bahwa nilai dari a (constant) adalah 40,531. Nilai ini menunjukkan bahwa pada saat pengawasan bernilai nol, maka disiplin kerja akan bernilai 40,531. Sedangkan nilai dari X^1 yaitu sebesar 0,396 menunjukkan bahwa ketika terjadi kenaikan pengawasan sebesar satu satuan, maka disiplin kerja akan meningkat sebesar 0,396 satuan. Jika nilai dari X^2 yaitu sebesar 0,276 menunjukkan bahwa ketika terjadi kenaikan kompensasi sebesar satu satuan, maka disiplin kerja akan meningkat sebesar 0,276 satuan. Dengan demikian semakin tinggi pengaruh pengawasan dan

kompensasi akan semakin signifikan mempengaruhi disiplin kerja pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh.

Secara simultan variabel pengawasan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena hasil pengujian statistik yang didapat menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 2,665 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,380. Dengan demikian berdasarkan probabilitas/signifikan disimpulkan bahwa: H_a = diterima dan H_o = ditolak. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu diduga pengawasan dan kompensasi mempunyai hubungan positif dengan disiplin kerja terbukti kebenarannya.

Secara parsial variabel pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena hasil pengujian statistik yang didapat menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,331 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Dengan demikian berdasarkan probabilitas/signifikan disimpulkan bahwa: H_a = diterima dan H_o = ditolak. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu diduga pengawasan mempunyai hubungan positif dengan disiplin kerja terbukti kebenarannya. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena hasil pengujian statistik yang didapat menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,411 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Dengan demikian berdasarkan probabilitas/signifikan disimpulkan bahwa: H_a = diterima dan H_o = ditolak. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu diduga kompensasi mempunyai hubungan positif dengan disiplin kerja terbukti kebenarannya.

Nilai koefisien korelasi (R) menunjukkan nilai sebesar 0,500 yang menandakan bahwa hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen adalah positif karena memiliki nilai $R > 0,5$. Adapun nilai R^2 sebesar 0,790 menunjukkan bahwa hanya sebesar 79 % variasi variabel dependen (disiplin kerja) yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel independen (pengawasan dan kompensasi) dalam penelitian ini. Sedangkan sisanya yang sebesar 21 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian yang mungkin dapat mempengaruhi disiplin kerja.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap hasil penelitian yang dilakukan melalui analisis berganda antara variabel – variabel penyebab terhadap variabel akibat, pengaruh variabel pengawasan dan kompensasi terhadap disiplin kerja pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh, maka dapat disimpulkan bahwa variabel pengawasan dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena nilai F_{hitung} sebesar 2,665 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,380. Secara parsial pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena nilai t_{hitung} sebesar 2,331 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, karena nilai t_{hitung} sebesar 2,411 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002. Nilai koefisien korelasi (R) menunjukkan nilai sebesar 0,500 yang menandakan bahwa hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen adalah positif karena memiliki nilai $R > 0,5$. Nilai R^2 sebesar 0,790 menunjukkan bahwa hanya sebesar 79 % variasi variabel

dependen (disiplin kerja) yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel independen (pengawasan dan kompensasi) dalam penelitian ini.

REFERENSI

- AA Gde Oka Pramadita, Ida Bagus Ketut Surya. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (persero) Distributor di Denpasar Bali. Vol 4. No.8
- Asri Laksmi Riani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kenelak, Dinus, Riane Johnly Pio, and Sonny Gerson Kaparang. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis* 4.4 (2016).
- Kumarawati, N. M. R., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 63-75.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Mauliza, Putri. (2020). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. 6(2)hlm. 71-81
- Rivai, Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Grafindo Persada.
- Siagian, Sondang P. (2004). *Fungsi-fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press, Malang.
- Sofar Silaen. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA.
- Sugiyono. (2016) . *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2018) . *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung
- Suryabrata, Sumadi. (2014). *Metodologi Penelitian Cetakan Ke 25*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Tegar, Nanang, (2019), *Manajemen SDM dan Karyawan (Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis)*, Yogyakarta: Quadrant.